

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 24 ottobre 2017

tra

FCA N.V. e CNH Industrial N.V., in nome proprio e in nome e per conto delle società appartenenti ai rispettivi Gruppi che applicano il CCSL,

e

le Organizzazioni sindacali nazionali FIM-CISL, UILM-UIL, FISMIC, UGL Metalmeccanici e AQCF Rappresentanza,

premesse che

- sulla base dell'accordo stipulato in data 13 febbraio 2017 è stata data attuazione al programma di *flexible benefits* convenuto nell'ambito dei Gruppi FCA e CNH Industrial, accessibile ai lavoratori su base volontaria; tale programma ha rafforzato e sviluppato il consolidato sistema di welfare aziendale contrattuale, in precedenza focalizzato prevalentemente sull'assistenza sanitaria e sulla previdenza integrative;
- in linea con lo spirito del CCSL, è comune intento delle Parti proseguire nel programma di *flexible benefits* intrapreso, arricchendo il sistema di welfare aziendale contrattuale con l'attivazione di ulteriori iniziative utili a incrementare il benessere individuale e familiare dei lavoratori dipendenti sotto il profilo economico e sociale;
- le Parti ritengono utile definire fin d'ora un reciproco impegno in tal senso, concordando alcune misure ulteriori dirette a migliorare e affinare il sistema in atto, con ciò intendendo tracciare la linea di azione da sviluppare contrattualmente nei prossimi anni;

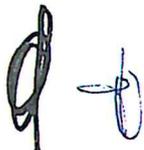
tutto quanto sopra premesso,

le Parti concordano quanto segue.

Le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo.

Al fine di consentire ai lavoratori un più efficace e conveniente accesso ai servizi per i familiari oggetto del programma di *flexible benefits* in atto, è in corso l'attivazione da parte dell'Azienda, nei tempi tecnici necessari, di un sistema di convenzioni con strutture qualificate per i seguenti servizi:

- educazione e istruzione dei figli anche in età prescolare (quali asili nido, scuole materne, ludoteche, centri di soggiorno estivi e invernali),
- cura e assistenza delle persone anziane o non autosufficienti,



direttamente e/o attraverso il fornitore cui è stata affidata la gestione del programma di *flexible benefits* e/o il fondo contrattuale di assistenza sanitaria FASIF. Tale nuova misura consente ai dipendenti che aderiscono al programma di fruire di ulteriori vantaggi, non solo economici, potendo avere a disposizione una rete qualificata da utilizzare per i servizi ai propri familiari, per i quali il programma prevede, in linea con la normativa vigente, il rimborso del relativo costo.

Nel rispetto delle esigenze operative e dei tempi necessari e nell'ambito del quadro giuridico ("sistema di *flexible benefits*") basato sull'utilizzo di emolumenti cui sia applicabile l'imposta sostitutiva del 10%, con il connesso incremento aziendale del 5%, viene pure convenuta la possibilità di avvalersi di servizi di *baby sitting*, anche attraverso buoni di acquisto e non semplicemente sulla base degli schemi di rimborso già in atto sempre fondati sull'utilizzo di emolumenti fiscalmente agevolati nei termini indicati.

Inoltre, nell'ottica di offrire ulteriore supporto alle lavoratrici dipendenti madri (anche affidatarie e adottive), al termine del periodo di congedo obbligatorio di maternità, al fine di consentire un più agevole reinserimento al lavoro delle suddette lavoratrici, è prevista la predisposizione da parte aziendale di un programma di *e-learning*, fruibile attraverso l'intranet aziendale o altra piattaforma idonea, che consenta di avere una migliore conoscenza delle opportunità garantite dalle vigenti norme di legge e dal CCSL, per fare fronte all'esigenza, connessa alla maternità, di conciliare i tempi del lavoro con quelli della gestione familiare.

Al fine di consentire ai dipendenti un più efficace e conveniente accesso all'assistenza sanitaria, nell'ottica del continuo miglioramento delle prestazioni e dei servizi offerti dal FASIF, si prevede infine il rafforzamento della rete sanitaria messa a disposizione dei lavoratori dal Fondo, attraverso ulteriori strutture sanitarie e di cura convenzionate.

Letto, confermato e sottoscritto.

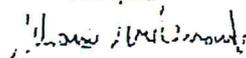
Per FCA N.V.



CNH Industrial N.V.



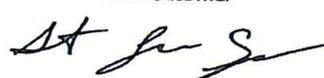
FIM-CISL



UILM-UIL



UGL Metalmeccanici



FISMIC



AQCF Rappresentanza

